

Hankkeen läpiviennin kuvaus ja suunnitelma

Täyttöohje: Täytä taulukko vasemmalta oikealle niin, että jokaisella tavoitteella on siihen kohdistuva toiminta, toiminnan oletettu tulos jne. Taulukon tekstejä ei saa muuttaa, eikä uusia sarakkeita lisätä. Lisää ainoastaan tarvittava määrä rivejä. Kirjoita yksi tavoite per rivi. Saman tavoitteen voi kirjoittaa useampaan kertaan, jos siihen kohdistuu erilaista toimintaa. Merkkimääräsuositus on max. 350 per laatikko, jotta taulukko pysyy luettavana.

Tavoitteet ja osatavoitteet. Minkälaista muutosta tavoitellaan? Hyvä tavoite on täsmällinen, realistinen ja mitattavissa oleva. Tavoite on saavutettavissa hankeaikana ja hankkeen resursseilla.	Toiminta. Mitä eri toimintoja järjestetään ja millä aikataululla? Kuka tekee, milloin ja kenelle?	Toiminnan oletettu tulos. Kuvaile tavoitellun toiminnan tasoa. Esimerkiksi mikä rakenne/prosessi syntyi, kuinka paljon toimintaa on tehty ja kuinka paljon kohderyhmää on osallistunut?	Vaikutukset. Miten kohderyhmän hyvinvoinnin tai kohteena olleen rakenteen/prosessin tila muuttui?	Mittarit ja tavoitellun muutoksen taso. Mitä mittareita käytetään vaikutusten arviointiin ja mikä on tavoiteltava muutos mittarissa? Mittari on laadullinen tai numeerinen kuvaaja, jonka avulla voidaan seurata ennen ja jälkeen tilannetta.
Vähintään 100 alueen työntekijää osallistuu omaishoitoon ja omaishoitajan kohtaamiseen liittyvään perehdytykseen, ja 80 % heistä kokee osaamisensa parantuneen.	- Järjestetään omaishoitoon liittyviä perehdytyksiä alueen toimijoille. - Perehdytykset toteutetaan hankkeen aikana säännöllisesti, vähintään kerran vuodessa per toimija. - Sisältöinä mm. omaishoitajuuden tunnistaminen, kuormituksen merkit, puheeksi ottaminen ja palveluohjaus. - Toteuttajina hankkeen työntekijät ja omaishoitajärjestöjen asiantuntijat. - Perehdytyksiä järjestetään koko hankkeen ajan.	- Perehdytyksiä on järjestetty vähintään kerran vuodessa alueen eri toimijatahoille, kuten liikunta- ja neuvontapalveluihin sekä terveystaloihin. - Osallistujia on yhteensä vähintään 100 työntekijää. - Työntekijät kokevat saaneensa konkreettisia välineitä omaishoitajien kohtaamiseen ja ohjaamiseen.	- Työntekijöiden osaaminen omaishoitajien tunnistamisessa ja tukemisessa paranee. - Omaishoitajat saavat aiempaa useammin oikea-aikaista tukea ja ohjausta palveluihin. - Palvelujärjestelmä toimii yhdenvertaisemmin ja ennaltaehkäisevämmän.	Mittarit: - Pidettyjen perehdytysten määrä (tavoite: vähintään 10 perehdytystä hankkeen aikana). - Osallistujamäärä (tavoite: vähintään 100 työntekijää). - Osallistujien itsearvio osaamisen kehittymisestä (tavoite: 80 % kokee osaamisensa parantuneen). - Palautekysely perehdytyksen jälkeen (laadullinen palaute sisällön hyödyllisyydestä).
Kehitetään ja otetaan käyttöön vähintään kaksi työkalua (esim. muistilista,	Kehitetään ja otetaan käyttöön: Tunnistamisen työkalu tai muistilista	Työntekijöillä on käytössään yhtenäiset ja	Omaishoitajat saavat aiempaa laadukkaampaa	Mittarit:

keskustelun avaukset, palvelupolku tai tietopaketti), joita vähintään 50 työntekijää käyttää asiakastyössä.	omaishoitotilanteen havaitsemiseksi. - o Keskustelun avauksia ja ohjeita puheeksi ottamiseen. - o Palvelupolun kuvaus, joka ohjaa omaishoitajan oikean tuen piiriin. - o Tietopaketti omaishoidon tukimuodoista ja palveluista. Työkaluja jaetaan koulutuksissa ja perehdytyksissä sekä sähköisesti. Työkalujen kehittäminen tapahtuu hankkeen alkuvaiheessa (kevät 2026), pilotointi syksyllä 2026 ja käyttöönotto vuoden 2027 aikana.	helposti sovellettavat työkalut. • Työntekijät kokevat, että omaishoitajien kohtaaminen ja ohjaaminen on helpompaa ja selkeämpää. • Työkaluja käytetään aktiivisesti arjen asiakastyössä.	ja yhdenvertaisempaa tukea eri palveluissa. • Työntekijöiden varmuus ja osaaminen omaishoitotilanteiden käsittelyssä paranee. • Palveluohjaus tehostuu ja kuormittavat tilanteet tunnistetaan varhaisemmassa vaiheessa.	• Kehitettyjen työkalujen määrä (tavoite: vähintään 2 työkalua). • Työkaluja käyttävien työntekijöiden määrä (tavoite: vähintään 50 työntekijää). • Työntekijöiden itsearvio työkalujen hyödyllisyydestä (tavoite: 80 % kokee työkalut hyödyllisiksi). • Palautekysely työkalujen käytöstä ja soveltuvuudesta asiakastyöhön.
Vähintään 100 omaishoitajaa saa ohjausta ja tukea palvelukohtaamisissa, ja 80 % heistä kokee saaneensa hyödyllistä tietoa ja tukea.	• Kehitetään ja otetaan käyttöön toimintamalli, jossa työntekijät tunnistavat omaishoitotilanteita ja ottavat kuormituksen puheeksi. • Työntekijöille jaetaan tietoa omaishoidon tukimuodoista ja ohjauspoluista. • Kohtaamistilanteissa omaishoitajalle tarjotaan tietoa, ohjausta ja tarvittaessa yhteydenotto muihin palveluihin. • Yhteistyötä tehdään kuntien, järjestöjen ja	• Omaishoitajia kohdataan eri palveluissa (esim. liikuntapalvelut, neuvontapalvelut, kotihoito, sosiaali- ja terveystyö). • Työntekijät ottavat omaishoitajuuden puheeksi ja ohjaavat tukeen. • Omaishoitajat saavat tietoa ja kokevat tulleen kuulluksi ja autetuksi.	• Omaishoitajat saavat oikea-aikaista ja yksilöllistä tukea, mikä vähentää kuormitusta. • Omaishoitajien hyvinvointi ja jaksaminen paranee. • Palvelujärjestelmä toimii ennaltaehkäisevämmän ja yhdenvertaisemmin	Mittarit: • Palveluissa kohdattujen omaishoitajien määrä (tavoite: vähintään 100 kohtaamista hankkeen aikana). • Työntekijöiden itsearvio puheeksi oton ja ohjauksen toteutumisesta (tavoite: 80 % kokee onnistuneensa). • Omaishoitajien palaute kohtaamisesta (laadullinen: kokevatko saaneensa tukea ja tietoa).

	hyvinvointialueen palveluiden välillä.			
Vähintään 50 omaishoitoperhettä saa yksilöllistä tukea kotikäyntien kautta, ja 85 % heistä kokee käynnin tukeneen jaksamista.	- Tarjotaan omaishoitoperheille kotikäyntejä, joissa kartoitetaan perheen tilanne ja kuormitustekijät. - Kotikäynneillä annetaan ohjausta, tietoa ja tukea omaishoitajan jaksamisen tueksi. - Kotikäynnit toteutetaan yhteistyössä Laurea-ammattikorkeakoulun opiskelijoiden kanssa. - Käynnit suunnitellaan perheen tarpeiden mukaan – kertaluonteisesti tai useamman kerran. - Kotikäynnit alkavat pilottina keväällä 2026 ja jatkuvat koko hankkeen ajan.	- Kotikäyntejä on toteutettu useille omaishoitoperheille (esim. 50 perhettä). - Omaishoitajat kokevat saaneensa yksilöllistä ja konkreettista apua. - Kotikäyntimalli on kuvattu ja valmis juurrutettavaksi osaksi palvelurakennetta.	- Omaishoitajien kuormitus vähenee ja jaksaminen paranee. - Perheet saavat tukea ajoissa, mikä ehkäisee kriisiytymistä ja raskaampien palvelujen tarvetta. - Omaishoitajat kokevat, että heidän tilanteensa on nähty ja heitä tuetaan kokonaisvaltaisesti.	Mittarit: - Tehtyjen kotikäyntien määrä (tavoite: vähintään 100 käyntiä hankkeen aikana). - Palvelun piirissä olevien omaishoitoperheiden määrä (tavoite: vähintään 50 perhettä) - Omaishoitajien palaute kotikäynneistä (tavoite: 85 % kokee saaneensa tukea ja hyötynensä). - Käyntien perusteella tehtyjen jatkotoimenpiteiden määrä (esim. ohjaus muihin palveluihin).
Vähintään 20 uutta omaishoitoperhettä käyttää perhehoitoa hankkeen aikana, ja 40 uutta perhehoitajaa valmennetaan.	- Kehitetään ja lisätään osavuorokautista ja lyhytaikaista perhehoitoa omaishoitoperheiden käyttöön. - Valmennetaan uusia perhehoitajia. Perhehoidon ennakkovalmennuksia järjestetään hankkeen aikana kaksi kertaa vuodessa eli yhteensä 5 kertaa. - Kehitetään asiakasohjausta perhehoitoon, jotta perheet löytävät palvelun helpommin ja ohjautuvat siihen sujuvasti.	- Omaishoitoperheet ovat tietoisia perhehoidon mahdollisuuksista. - Uusia perhehoitajia on valmennettu ja he ovat valmiita tarjoamaan hoitoa. - Asiakasohjaus toimii sujuvasti ja perheet ohjautuvat oikea-aikaisesti perhehoidon piiriin. - Perhehoitoa käytetään sekä lakisääteisten	- Omaishoitajat saavat mahdollisuuden hengähtää ja palautua → jaksaminen paranee. - Hoidettavat saavat turvallista ja kodinomaista hoitoa. - Omaishoidon jatkuvuus vahvistuu ja raskaampien palveluiden tarve vähenee. - Perhehoidon saatavuus ja saavutettavuus paranee → omaishoidon jatkuvuus vahvistuu.	Mittarit: - Perhehoidon asiakasmäärät ja käyttöpäivät (tavoite: vähintään 20 uutta omaishoitoperhettä perhehoidon asiakkaaksi) - Valmennettujen uusien perhehoitajien määrä (tavoite: vähintään 40 uutta perhehoitajaa) - Omaishoitajien palaute perhehoidosta (tavoite: 85 % kokee sen toimivaksi ja helpottavaksi)

	- Tiedotetaan perhehoidon mahdollisuuksista omaishoitajille eri kanavissa ja kohtaamisissa, kuten perhekotien tutustumiskäynneillä. - Tarjotaan perhehoitoa tilanteisiin, joissa omaishoitajalla ei ole muita vapaapäivämuotoja käytössä tai tarvitaan lisätukea. - Yhteistyö perhehoitajien, kuntien ja hyvinvointialueen kanssa.	vapaiden että äkillisten hoidon tarpeiden aikana. Perhehoidon eri muodot ja toimintamallit on kuvattu ja käytössä alueella.	Palvelujärjestelmä toimii ennakoivammin ja joustavammin.	- Perhehoidon käyttö lakisääteisten vapaiden toteuttamiseen kasvaa (määrällinen seuranta) - Tiedotustilaisuuksien ja perhekoteihin tehtyjen tutustumiskäyntien määrä (tavoite: vähintään 5 tilaisuutta)
Kehitetyt toimintamallit ja työkalut juurtuvat osaksi alueen pysyvää palvelurakennetta.	Mallit dokumentoidaan, ja niiden käyttöönottoa tuetaan koulutuksilla ja ohjeistuksilla. Mallit sisällytetään kuntien ja hyvinvointialueen toimintasuunnitelmiin.	Mallit ovat käytössä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella, Vantaan ja Keravan kaupungeilla, omaishoitajärjestöissä ja Laurea-ammattikorkeakoulussa hankkeen päättyessä.	Omaishoitoperheiden tukeminen on systemaattista ja jatkuvaa myös hankkeen jälkeen.	Mallien ja työkalujen käyttöönoton määrä (tavoite: vähintään 2)
Hankkeen viestintä tavoittaa vähintään 500 henkilöä eri kanavien kautta, ja tulokset esitellään vähintään kolmessa tilaisuudessa tai julkaisussa.	- Viestintää toteutetaan verkkosivuilla, uutiskirjeissä, tapahtumissa ja yhteistyökumppaneiden kanavissa. - Viestintä on jatkuvaa, mutta painottuu hankkeen alkuun (tietoisuuden lisääminen) ja loppuun (tulosten levittäminen).	Omaishoitajat ja työntekijät ovat tietoisia uusista tukimuodoista.	Tietoisuus omaishoidon tukimahdollisuuksista kasvaa → tuki tavoittaa useampia perheitä.	Viestintäkanavien kautta tavoitettujen henkilöiden määrä (tavoite: 500 henkilöä)